

INFORME TÈCNIC DE VALORACIÓ DE LES OFERTES TÈCNIQUES I ECONÒMIQUES PRESENTADES EN EL PROCEDIMENT OBERT SUBJECTE A REGULACIÓ HARMONITZADA PER A LA CONTRACTACIÓ DE L'ASSISTÈNCIA DE L'EQUIP DE SUPORT A L'ATM DE L'ÀREA DE BARCELONA PER AL DESENVOLUPAMENT DEL PROJECTE DE LA T-MOBILITAT (EXP. C-10/2017)

1. Objecte de l'assistència tècnica

El present informe té per objectiu analitzar i valorar les ofertes tècniques (sobre B) i econòmiques (sobre C) rebudes en la licitació per a l'adjudicació dels serveis d'assistència de l'equip de suport a l'ATM de l'Àrea de Barcelona per al desenvolupament del projecte de la T-Mobilitat.

2. Criteris de valoració de les ofertes tècniques

El Plec de clàusules administratives particulars inclou a la clàusula "O" els criteris de valoració de les ofertes tècniques que s'han tingut en compte per analitzar-les, procés que queda recollit en aquest informe.

Criteris valoració del sobre C	Puntuació
Proposta econòmica	Total 51 punts
Oferta econòmica	<i>51 punts</i>
Criteris valoració del sobre B	Puntuació
Equip humà	Total 44 punts
1- Adequació dels perfils de l'equip expert	<i>23 punts</i>
2- Adequació dels perfils base	<i>8 punts</i>
3- Historial professional de l'equip expert	<i>8 punts</i>
4- Incorporació de nous perfils	<i>5 punts</i>
Proposta tècnica	Total 5 punts
1- Explicació descriptiva	<i>2 punts</i>
2- Detall del coneixement cobert	<i>2 punts</i>
3- Model d'informe de seguiment	<i>1 punt</i>

3. Ofertes rebudes i acceptades

Les ofertes rebudes i acceptades en la sessió d'obertura de pliques del sobre B del 19 de maig de 2017 són:

1. UTE: SII CONCATTEL, SL – NAE COMUNICACIONS, SL
2. ALTRAN INNOVACIÓN, SLU
3. UTE: PROJECTS & FACILITIES MANAGEMENT, SL – TPARTNER NETWORK SERVICES, SL
4. SISTEMAS DE INFORMACIÓN TERRITORIAL Y POSICIONAMIENTO, SL
5. ETICAS RESEARCH & CONSULTING, SL

En data 26 de maig de 2017 es va reunir la mesa de contractació i va decidir requerir a totes les empreses licitadores que aclarissin en el termini d'un dia hàbil el punt de l'equip de treball de la seva proposta tècnica, tot acreditant si l'equip humà presentat en la seva oferta forma part de l'estructura de l'empresa tal i com es detallava com a requeriment explícit en el punt 4.3 del Plec de Prescripcions tècniques, on s'especificava que no es permetia la subcontractació. Així mateix, es va requerir a l'empresa ETICAS RESEARCH & CONSULTING, SL que també acredités la seva solvència econòmica en els termes requerits en l'apartat M. SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA del quadre de característiques del Plec de Clàusules Administratives.

Un cop rebuts els aclariments realitzats pels licitadors, s'ha procedit a valorar les seves ofertes tècniques, a excepció de l'oferta presentada per l'empresa licitadora ETICAS RESEARCH & CONSULTING, SL la qual ha estat rebutjada donat que no ha respòs a la sol·licitud d'aclariment formulada per la Mesa de Contractació tant en relació a la seva oferta tècnica com al requisit de solvència econòmica.

4. Qualificacions del SOBRE B

La valoració de les ofertes tècniques corresponent a l'adequació dels perfils s'ha fet valorant cada perfil de forma individual i puntuant respecte al total de punts de l'apartat dividit pel nombre de perfils ofert. Així, l'adequació dels perfils experts, amb una puntuació màxima de 23 punts, s'ha valorat de forma individual en un màxim de 4,60 punts per cada perfil ($23 \text{ punts} / 5 \text{ perfils} = 4,6 \text{ punts per perfil}$), i l'adequació dels perfils base, seguint el mateix criteri, s'han valorat de forma individual en un màxim de 1,6 punts per cada perfil ($8 \text{ punts} / 5 \text{ perfils} = 1,6 \text{ punts per perfil}$). La valoració global de cadascun d'aquests apartats correspon a la suma de tots els perfils valorats seguint aquest criteri.

4.1 UTE: SII CONCATTEL, SL – NAE COMUNICACIONS, SL

4.1.1 Equip humà

Aquest licitador ha presentat diverses opcions a l'hora de cobrir cadascun dels perfils. En aquest cas s'ha fet la valoració de cada perfil de forma individual però a l'hora de fer la puntuació de l'apartat complert, s'ha agafat el perfil que ha obtingut una puntuació més alta.

1. Adequació dels perfils de l'equip expert

PERFILS EXPERTS	ADEQUACIÓ	PUNTUACIÓ (sobre 4,6)
PERFIL 5 TÈCNIC D'ARQUITECTURA DE SISTEMES Enginyeria superior informàtica	Opció 1. Formació: Llicenciat en ciències de computació. Certificació ITIL. 22 anys d'experiència. Molta experiència en sistemes Web y solucions J2EE. No hi ha referència a: infraestructures per a solucions d'alta disponibilitat, arquitectures en 3 capes, infraestructures per solucions GIS, administració de bases de dades Oracle Spatial. Molta experiència en alguns camps i sense experiència en d'altres. Opció 2. Formació: Eng.Sup.Informàtica. 15 anys d'experiència. Experiència en control de qualitat de desenvolupament de codi. No hi ha referència a: infraestructures per a solucions d'alta disponibilitat, arquitectures en 3 capes, infraestructures per solucions GIS. En quasi bé tot el CV hi ha indicació a tasques realitzades en projectes sense una mínima explicació del contingut d'aquest projecte, el que fa molt difícil valorar l'experiència en els diferents camps.	Op1. 0,92 Op2. 0,00
PERFIL 6 TIC SECTOR TRANSPORTS Enginyeria superior informàtica	Formació: Eng.Informàtica, certificació ITIL. 15 anys d'experiència. Experiència només en dos productes informàtics per a la gestió d'infraestructures, espais i inventari. Cap experiència en sector transports, solucions Web, GIS o mobilitat.	0,00

PERFILS EXPERTS	ADEQUACIÓ	PUNTUACIÓ (sobre 4,6)
PERFIL 7 CONSULTOR TRANSPORT Enginyeria superior informàtica	Opció 1. Formació: Eng.Tèc.Telecomunicacions, PMP. 15 anys d'experiència. Perfil tècnic. No té ni la formació ni els coneixements demanats en el plec. Opció 2. Formació: Eng.Sup.Telecomunicacions, ITIL, PMP. 5 anys d'experiència. Perfil tècnic. No té ni la formació ni els coneixements demanats en el plec. Opció 3. Formació: Eng.Sup.Telecomunicacions. 15 anys d'experiència. Perfil tècnic. No té ni la formació ni els coneixements demanats en el plec.	Op1. 0,00 Op2. 0,00 Op3. 0,00
PERFIL 8 TÈCNIC DE DADES Llicenciat en geografia, cartografia o equivalent	Opció 1. Formació: Eng.Tèc.Topografia i llicenciatura en documentació. 20 anys d'experiència. Sense indicació de coneixements de grafs viaris i de càrrega i depuració de dades. En l'última etapa perfil més dedicat a gestió que a tècnica.No hi ha cap dada de l'experiència a partir de 2012. Opció 2. Formació: Llicenciat en geografia. 15 anys d'experiència. No hi ha cap referència a grafs viaris. Cap experiència en sistemes de transport.	Op1. 1,38 Op2. 1,84
PERFIL 9 DISSENYADOR UX/UI Dissenyador gràfic	Opció 1. Formació: Graduat en multimèdia amb cursos específics de disseny web i Mobile web. 5 anys d'experiència. Opció 2. Formació: Diplomant en Disseny Gràfic, màster en multimèdia. 12 anys d'experiència. No hi ha cap referència a disseny de pàgines web/apps. Experiència en comunicació digital.	Op1. 4,60 Op2. 1,15

Suma de puntuacions: 0,92 + 0,00 + 0,00 + 1,84 + 4,60 = 7,36 punts

Valoració

7,36 punts

2. Adequació dels perfils base

PERFILS BASE	ADEQUACIÓ	PUNTUACIÓ (sobre 1,6)
PERFIL 1 FUNCIONAL (1) Enginyeria superior industrial o de telecomunicacions	Formació: Física Industrial (informàtica i automàtica), ITIL. 20 anys d'experiència. Experiència com a director d'IT i en l'entorn mèdic. Cap experiència en sector transports. No hi ha referència a gestió de projectes. No hi ha referència a definició d'especificacions funcionals.	0,00
PERFIL 2 FUNCIONAL (2) Administració i Direcció d'Empreses	Opció 1. Formació: ADE, PMP, ITIL. 20 anys d'experiència. Sense experiència en processos de comercialització i comunicació. La seva formació en ADE és de fa 6 anys. Opció 2. Formació: Ciències polítiques, consultor SAP. 10 anys d'experiència. Formació no coincident amb la demanada. Experiència molt centrada en aspectes financers. No hi ha referència a gestió de projectes. La seva experiència en reenginyeria de processos no és àmplia.	Op1. 0,80 Op2. 0,48
PERFIL 3 TECNIC DE DESPLEGAMENT Enginyeria superior o tècnica industrial o de telecomunicacions	Opció 1. Formació: Eng.Sup.Telecomunicacions. 6 anys experiència. Molta experiència en sistemes de telecomunicacions distribuïts en entorns ferroviaris. Sense experiència en models de manteniment. Opció 2. Formació: Eng.Tèc.Industrial. 10 anys d'experiència. Molta experiència en desenvolupament de projectes d'implantació de telecomunicacions (treball a operadors). Només una referència del traspàs del sistema a manteniment.	Op1. 0,96 Op2. 1,12

PERFILS BASE	ADEQUACIÓ	PUNTUACIÓ (sobre 1,6)
PERFIL 3 TECNIC DE DESPLEGAMENT Enginyeria superior o tècnica industrial o de telecomunicacions	Formació: Eng.Tec.Telecomunicacions i Direcció d'Empresa. 20 anys experiència. No hi ha cap referència a projectes de sistemes distribuïts. No hi ha cap referència a models de manteniment.	0,64
PERFIL 4 INFORMÀTIC Enginyeria superior informàtica	Opció 1. Formació: Tècnic Superior en desenvolupament aplicacions informàtiques. 15 anys d'experiència. No hi ha referència a monitorització de sistemes, ni a bases de dades Oracle ni a sistemes encastats. Opció 2. Formació: Eng.Tèc.Informàtica de Sistemes. 3 anys experiència. No hi ha referència a virtualització, administració de sistemes Windows, bases de dades Oracle ni sistemes encastats. Experiència en VoIP amb la telefonia Avaya.	Op1. 0,80 Op2. 0,80

Suma de puntuacions: 0,00 + 0,80 + 1,12 + 0,64 + 0,80 = 3,36 punts

Valoració

3,36 punts

3. Historial professional de l'equip expert

No han presentat un historial professional, sinó que aquest historial són els currículums vitae, ja valorats en l'apartat de l'adequació dels perfils.

Valoració

0,00 punts

4. Incorporació de nous perfils

Tot i que indiquen en l'oferta l'experiència de SII Concatel i Nae com a companyies que han treballat en projectes de gran envergadura tant per administracions públiques com per empreses privades, inclòs l'àmbit de transport, no hi ha cap referència explícita en l'oferta sobre la possible incorporació de nous perfils en l'oferta.

Valoració

0,00 punts

Total parcial equip humà

10,72 punts

4.1.2 Proposta tècnica

1. Explicació descriptiva

Reflecteixen els apartats del plec (durada, ubicació, ...).

Incorporen un model de relació a tres nivells (estratègic, executiu i operatiu), que es valora com excessiu i que implicarà rigidesa en les relacions.

En el detall del coneixement cobert no donen més explicació de que ho aconsegueixen, derivant tot el detall als CV i fent complicada la valoració de l'oferta posterior.

Valoració

1,00 punts

2. Detall del coneixement cobert

Segons l'anàlisi de les adequacions dels diferents perfils, els següents camps no quedarien coberts de forma correcta:

- Models de manteniment, sistemes encastats, consultoria de Transports, TIC Sector Transports, infraestructures per a solucions d'alta disponibilitat, arquitectures en 3 capes, infraestructures per solucions GIS, grafs viaris, administració de bases de dades Oracle Spatial.

Valoració

0,50 punts

3. Model d'informe de seguiment

L'informe de seguiment és molt simplificat, només es planteja una taula amb les tasques i les seves dates, recursos assignats, prioritització i hores consumides.

No hi ha segregació entre equip de suport i expert, ni ordenació per subprojecte concret, ni identificació ni valoració de riscos.

Valoració

0,10 punts

Total parcial proposta tècnica

1,60 punts

Total puntuació (Equip humà – Proposta tècnica)

12,32 punts

4.2 ALTRAN INNOVACIÓN, SLU

4.2.1 Equip humà

1. Adequació dels perfils de l'equip expert

PERFILS EXPERTS	ADEQUACIÓ	PUNTUACIÓ (sobre 4,6)
PERFIL 5 TÈCNIC D'ARQUITECTURA DE SISTEMES Enginyeria superior informàtica	Formació: Eng.Sup.Informàtica, PMP. 11 anys d'experiència. Perfil correcte. Té experiència com a cap de projecte, analista i programador en allò que es demana al plec. No té cap experiència en arquitectura tecnològica	2,30
PERFIL 6 TIC SECTOR TRANSPORTS Enginyeria superior informàtica	Formació: Eng.Sup.Informàtica. 18 anys d'experiència. Poca experiència en sistemes de transport i solucions de Mobilitat. Només alguns projectes antics sobre TMB (de 15 anys endarrere). Manteniment del sistema de gestió tarifària de les ATMs de Catalunya.	2,76
PERFIL 7 CONSULTOR TRANSPORT Enginyeria superior informàtica	Formació: Eng.Sup.industrial. 40 anys d'experiència. Molta experiència en transports públics (entorns Generalitat, AMB i TMB).	4,60
PERFIL 8 TÈCNIC DE DADES Llicenciat en geografia, cartografia o equivalent	Formació: Llicenciatura en geografia. 14 anys d'experiència No s'indica expressament el treball en grafs viaris.	2,76
PERFIL 9 DISSENYADOR UX/UI Dissenyador gràfic	Formació: Engineering school, Agribusiness, Agronomy, cursos de disseny web. 13 anys d'experiència Perfil correcte, però amb experiència curta en UX.	4,14

Suma de puntuacions: 2,30 + 2,76 + 4,60 + 2,76 + 4,14 = 16,56 punts

Valoració

16,56 punts

2. Adequació dels perfils base

PERFILS BASE	ADEQUACIÓ	PUNTUACIÓ (sobre 1,6)
PERFIL 1 FUNCIONAL (1) Enginyeria superior industrial o de telecomunicacions	Formació: Eng.Sup.Industrial, PMP, ITIL.17 anys d'experiència. La seva experiència és sobretot en reenginyeria de processos, però més de gestió que no pas de tecnologia. No hi ha cap referència a gestió de processos associats a tecnologia distribuïda.	0,64
PERFIL 2 FUNCIONAL (2) Administració i Direcció d'Empreses	Llicenciat en Economia, Màrqueting i Organització d'Empreses. 15 anys d'experiència. El gruix de la seva experiència està centrat en els processos d'atenció al client. Només ha treballat en un projecte lligat a quadres de comandament i BI.	0,80
PERFIL 3 TECNIC DE DESPLEGAMENT Enginyeria superior o tècnica industrial o de telecomunicacions	Formació: Eng.Sup.Telecomunicacions, PMP. 26 anys d'experiència Experiència bàsicament en gestió de projectes de desenvolupament de software, no d'equipament distribuït a camp. Cap referència a experiència en models de manteniment.	0,32
PERFIL 3 TECNIC DE DESPLEGAMENT Enginyeria superior o tècnica industrial o de telecomunicacions	Formació: Eng.Sup.Telecomunicacions, PMP, ITIL. 17 anys d'experiència. Experiència bàsicament en gestió de projectes de desenvolupament de software, no d'equipament distribuït a camp. Cap referència a experiència en models de manteniment.	0,32
PERFIL 4 INFORMÀTIC Enginyeria superior informàtica	Formació: Eng.Sup.Informàtic. 13 anys d'experiència. Experiència en administració de sistemes. Cap referència Sistemes d'informació (Infraestructura i Sistemes), virtualització, bases de dades Oracle, sistemes encastats. Seria un perfil per operacions però no com analista i/o programador.	0,48

Suma de puntuacions: $0,64 + 0,80 + 0,32 + 0,32 + 0,48 = 2,56$ punts

Valoració

2,56 punts

3. Historial professional de l'equip expert

L'historial professional de l'equip expert està expressament indicat en l'oferta com a capítol separat, fent un resum de les àrees de coneixement cobertes segons el demanat en el plec. Tot i així, hi ha part de la informació que no té correspondència amb l'indicat en els currículums vitae.

Valoració

6,00 punts

4. Incorporació de nous perfils

Proposen la participació, si és necessari, de 9 perfils experts diferents dels oferts. Indiquen expressament que aquests perfils seran substitutoris dels oferts. Només es poden fer servir a canvi de la dedicació de l'equip expert, no com a incremental de l'oferta.

Els nous perfils proposats són:

PERFILS EXPERTS	ADEQUACIÓ	PUNTUACIÓ
PERFIL 10 GESTIÓ DE LA DOCUMENTACIÓ	Formació: Diplomatura en Gestió i Administració Pública, en Ciències Polítiques i mestratge en Direcció de RRHH. 15 anys d'experiència. Sobretot experiència en anàlisi funcional de processos de l'administració pública per preparar-los per a l'administració electrònica. Aquest perfil no es correspon a un gestor documental. Perfil no necessari en el projecte.	0,00
PERFIL 11 DISSENY I SEGUIMENT DE PLANS DE PROVES	Formació: Llicenciatura en Ciències Polítiques i de l'Administració. 13 anys d'experiència. PMO de la integració tarifària de les ATMs de Girona, Lleida i Tarragona. Bàsicament la seva experiència té relació amb la revisió i modificació de procediments lligats a l'administració electrònica. No és un expert en plans de proves de sistemes tecnològics.	0,00

PERFILS EXPERTS	ADEQUACIÓ	PUNTUACIÓ
PERFIL 12 IMPLANTACIÓ CENTRES D'ATENCIÓ AL CLIENT, CALL CENTERS, ETC.	<p>Formació: Eng.Sup.Telecomunicacions, ITIL. 20 anys d'experiència.</p> <p>Experiència en administració i explotació de sistemes de comunicacions de la UAB. No queda clar en el CV si aquesta és una tasca d'atenció al client (presencial, digital i telefònica).</p> <p>També té experiència en l'àmbit de la seguretat.</p> <p>No s'aclareix que sigui un expert en centres d'atenció al client, call centers, etc.</p>	0,00
PERFIL 13 SISTEMES DE GESTIÓ D'INTEGRACIÓ TARIFÀRIA	<p>Formació: Eng.Informàtica, ITIL. 20 anys d'experiència.</p> <p>Dins la integració tarifària, experiència en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oficina tècnica per a la implantació de noves tecnologies en el transport dels Consorcis de Catalunya. • Estudi de viabilitat de la nova Web de Mobilitat – DTPT • Oficina tècnica per a la implantació de noves tecnologies en el transport de l'illa de Mallorca • Oficina tècnica de la integració tarifària de l'illa de Mallorca – Serveis Ferroviaris de Mallorca <p>La resta d'experiència és en l'àmbit de Formació Ocupacional.</p> <p>Perfil molt similar al de l'equip base Consultor de Transport. No aporta millores sobre aquest.</p>	0,00
PERFIL 14 VALIDACIÓ AMB TARGETES BANCÀRIES, DISPOSITIUS MÒBILS, ETC	<p>Formació: Enginyeria de computació y Mestratge en Disseny i desenvolupament d'aplicacions mòbils. 4 anys d'experiència.</p> <p>Experiència menor de la sol·licitada en el plec per un perfil de suport.</p> <p>No hi ha cap experiència amb validació amb targetes bancàries ni dispositius mòbils (com a mínim com a elements de validació).</p>	0,00

PERFILS EXPERTS	ADEQUACIÓ	PUNTUACIÓ
PERFIL 15 GESTIÓ DEL CANVI	Formació: Llicenciatura en periodisme i comunicació. 15 anys d'experiència. Experiència en modificació de processos empresarials, en àmbits de formació i comunicació. No hi ha cap referència a la gestió del canvi lligada a canvis tecnològics ni massius (tant d'usuaris com de personal intern)	0,00
PERFIL 16 BIG DATA, ANALYTICS	Formació: Llicenciatura en Informàtica. 15 anys d'experiència. No hi ha cap experiència en big-data lligat al transport públic. El projecte no té, en aquesta fase, aquesta necessitat. En cas que això fos necessari es contractaria una assistència experta en aquest punt.	0,00
PERFIL 17 DIGITAL ANALYTICS	Formació: Física. 19 anys d'experiència. Cap experiència en anàlisi de dades de sistemes de transport. Bàsicament l'experiència és en l'entorn de la meteorologia. El projecte no té, en aquesta fase, aquesta necessitat. En cas que això fos necessari seria millor contractar una assistència experta en aquest punt.	0,00
PERFIL 18 EXPERT GIS	Formació: Eng.Sup.Informàtica, ITIL. 18 anys d'experiència. Experiència de 5 anys en sistemes d'informació GIS. El seu coneixement queda cobert pels perfils 6 i 7 de la mateixa oferta. No millora l'oferta.	0,00

Suma de puntuacions: 0,00+0,00+0,00+0,00+0,00+0,00+0,00+0,00+0,00 = 0,00 punts

Valoració

0,00 punts

Total parcial equip humà

25,12 punts

4.2.2 Proposta tècnica

1. Explicació descriptiva

L'explicació descriptiva en general és correcta, tant en continguts com en ordenació i estructuració. Tanmateix no hi ha cap indicació d'un pla de treball.

Valoració

1,50 punts

2. Detall del coneixement cobert

Segons l'anàlisi de les adequacions dels diferents perfils, els següents camps no quedarien coberts de forma correcta:

- Desplegament de projectes tecnològics (no només software), Models de manteniment, virtualització, sistemes encastrats, grafs viaris

Valoració

1,00 punts

3. Model d'informe de seguiment

L'informe de seguiment és molt simplificat, només es comenta que es farà i es fa referència a tasques.

No hi ha segregació entre equip de suport i expert, ni ordenació per subprojecte concret, ni identificació ni valoració de riscos, ni cap referència a fases de projecte.

Valoració

0,10 punts

Total parcial proposta tècnica

2,60 punts

Total puntuació (Equip humà – Proposta tècnica)

27,72 punts

4.3 UTE PROJECTS - TPARTNER

4.3.1 Equip humà

1. Adequació dels perfils de l'equip expert

PERFILS EXPERTS	ADEQUACIÓ	PUNTUACIÓ (sobre 4,6)
PERFIL 5 TÈCNIC D'ARQUITECTURA DE SISTEMES Enginyeria superior informàtica	Formació: Eng.Informàtica. Més de 5 anys d'experiència. No hi ha referència a solucions GIS, ni a arquitectures de sistemes en 3 capes, ni a sistemes Oracle.	2,53
PERFIL 6 TIC SECTOR TRANSPORTS Enginyeria superior informàtica	Formació: Llicenciat en Informàtica. Més de 5 anys d'experiència. És més un perfil de gestió de projectes de TI que no un expert en TIC sector transports. No hi ha referència expressa a solucions Web, GIS, sistemes d'informació de transport públic ni solucions de mobilitat. Ha treballat per Metro i la Generalitat, i la seva experiència en flotes és la implantació de projectes entre CPDs i passarel·les de pagament en l'entorn del taxi.	0,46
PERFIL 7 CONSULTOR TRANSPORT Enginyeria superior informàtica	Formació: Eng.Informàtica. Més de 5 anys d'experiència. Perfil sense cap experiència en transport públic, ni solucions de transport ni models de dades.	0,00
PERFIL 8 TÈCNIC DE DADES Llicenciat en geografia, cartografia o equivalent	Formació: Llicenciat en geografia. Més de 5 anys d'experiència. No s'indica expressament que hagi treballat en grafs viaris, ni en càrrega i depuració de dades. Ha treballat en molts plans de mobilitat.	2,76
PERFIL 9 DISSENYADOR UX/UI Dissenyador gràfic	Formació: Diplomada en turisme, Creació gràfica, artística i digital, Mestratge en Disseny d'Experiència d'Usuari. CV molt complex per valorar les capacitats. No queda clara la seva capacitat per al disseny de les aplicacions web i mòbils.	0,00

Suma de puntuacions: 2,53 + 0,46 + 0,00 + 2,76 + 0,00 = 5,75 punts

Valoració

5,75 punts

2. Adequació dels perfils base

PERFILS BASE	ADEQUACIÓ	PUNTUACIÓ (sobre 1,6)
PERFIL 1 FUNCIONAL (1) Enginyeria superior industrial o de telecomunicacions	Formació: Eng.Telecomunicacions, Eng.Tèc.Aeronàutica. Perfil excessivament tècnic i poc funcional. No hi ha referències a re-enginyeria de processos ni especificacions funcionals. No hi ha referència a metodologies ITIL.	0,00
PERFIL 2 FUNCIONAL (2) Administració i Direcció d'Empreses	Formació: Eng.Sup.Telecomunicacions, Mestratge Digital Marketing, ADE. 11 anys d'experiència. Perfil molt centrat en els aspectes de marketing i comunicació digital. Cap referència a sistemes de transport. No hi ha referències a re-enginyeria de processos ni especificacions funcionals.	0,96
PERFIL 3 TECNIC DE DESPLEGAMENT Enginyeria superior o tècnica industrial o de telecomunicacions	Formació: Eng.Elèctrica. 13 anys d'experiència. Perfil molt centrat en projectes de telecontrol elèctric. Sense experiència expressa en reenginyeria de processos de tecnologia. No hi ha referències de models de manteniment.	0,64
PERFIL 3 TECNIC DE DESPLEGAMENT Enginyeria superior o tècnica industrial o de telecomunicacions	Formació: Eng.Sup.Telecomunicacions. 8 anys d'experiència. Perfil molt centrat en projectes de xarxes informàtiques i software. Sense experiència en reenginyeria de processos de tecnologia, sobretot d'equipament distribuït a camp. No hi ha referència a models de manteniment.	0,64
PERFIL 4 INFORMÀTIC Enginyeria superior informàtica	Formació: Eng.Informàtica. 15 anys d'experiència. Experiència en administració i monitorització de sistemes. Cap referència a sistemes encastats.	1,28

Suma de puntuacions: $0,00 + 0,96 + 0,64 + 0,64 + 1,28 = 3,52$ punts

Valoració

3,52 punts

3. Historial professional de l'equip expert

No han presentat un historial professional, sinó que aquest historial són els currículums vitae, ja valorats en l'apartat de l'adequació dels perfils.

Valoració

0,00 punts

4. Incorporació de nous perfils

Proposen la participació, si és necessari, de 5 perfils experts diferents dels oferts. Excepte el primer cas (Coordinador T-Mobilitat), que no suposa cap increment econòmic al contracte, la resta de perfils proposats són substituïdors dels oferts. Només es poden fer servir a canvi de la dedicació de l'equip expert, no com a incremental de l'oferta.

Els nous perfils proposats són:

Els Nous perfils proposats són:

PERFILS EXPERTS	ADEQUACIÓ	PUNTUACIÓ
PERFIL EXTRA 1 COORDINADOR T-MOBILITAT Enginyeria tècnica industrial	Perfil necessari segons el model organitzatiu proposat (equip base i expert treballant en diferents àmbits del projecte de forma transversal). Perfil a incorporar sense cost al projecte. Coincideix amb altres assistències ja contractades per la T-Mobilitat, amb el que es fa difícil valorar la seva disponibilitat.	0,00
PERFIL EXTRA 2 ASSESSOR EXPERT EN TELECOMUNICACIONS Enginyeria superior telecomunicacions	Experiència bàsica en integració de xarxes de veu. No aporta res al projecte que no estigui cobert.	0,00
PERFIL EXTRA 3 ESPECIALISTA EN XARXES Enginyeria superior telecomunicacions	Perfil interessant per a la valoració de les xarxes de comunicacions del projecte.	0,50
PERFIL EXTRA 4 CONSULTORA EN TELECOMUNICACIONS Enginyeria superior telecomunicacions	Perfil similar a l'anterior.	0,00

PERFILS EXPERTS	ADEQUACIÓ	PUNTUACIÓ
PERFIL EXTRA 5 EXPERT EN BLOCKCHAIN Enginyeria Informàtica	El projecte no té present aquest tipus de tecnologia.	0,00

Suma de puntuacions: $0,00 + 0,00 + 0,50 + 0,00 + 0,00 = 0,5$ punts

Valoració

0,50 punts

Total parcial equip humà

9,77 punts

4.3.2 Proposta tècnica

1. Explicació descriptiva

A l'hora de valorar els CV aquests no estan numerats i és fa difícil fer una revisió. No hi ha una unificació en el format de presentació dels CV. Hi ha CV on no explicita expressament els anys d'experiència.

L'apartat del detall de coneixement cobert no té res a veure amb el que es demana.

Hi ha una proposta organitzativa interessant.

El programa de treball és erroni.

No hi ha indicació expressa de que el personal de l'equip base estarà físicament treballant als locals d'ATM.

Valoració *0,75 punts*

2. Detall del coneixement cobert

Segons l'anàlisi de les adequacions dels diferents perfils, els següents camps no quedarien coberts de forma correcta:

- Models de manteniment, arquitectures en 3 capes, sistemes encastats, sistemes GIS, sistemes d'informació de transport públic, consultoria en transports, disseny UX/UI.

Valoració *0,50 punts*

3. Model d'informe de seguiment

L'informe de seguiment és molt simplificat, només es planteja una taula amb les tasques, la temporalitat, recursos assignats i hores consumides.

No hi ha identificació ni valoració de riscos.

Valoració *0,50 punts*

Total parcial proposta tècnica **1,75 punts**

Total puntuació (Equip humà – Proposta tècnica) **11,52 punts**

4.4 SITEP

4.4.1 Equip humà

1. Adequació dels perfils de l'equip expert

PERFILS EXPERTS	ADEQUACIÓ	PUNTUACIÓ (sobre 4,6)
PERFIL 5 TÈCNIC D'ARQUITECTURA DE SISTEMES Enginyeria superior informàtica	Formació: Eng.Sup.Informàtica. 10 anys d'experiència. Perfil correcte amb tot el coneixement demanat al plec.	4,60
PERFIL 6 TIC SECTOR TRANSPORTS Enginyeria superior informàtica	Formació: Eng.Sup.Informàtica. 16 anys d'experiència. Perfil correcte amb tot el coneixement demanat al plec.	4,60
PERFIL 7 CONSULTOR TRANSPORT Enginyeria superior informàtica	Formació: Eng.Sup.Informàtica. 17 anys d'experiència. Perfil correcte amb tot el coneixement demanat al plec.	4,60
PERFIL 8 TÈCNIC DE DADES Llicenciat en geografia, cartografia o equivalent	Formació: Llicenciat en Geografia. 18 anys d'experiència. Perfil correcte amb tot el coneixement demanat al plec.	4,60
PERFIL 9 DISSENYADOR UX/UI Dissenyador gràfic	Formació: Graduat en Art Electrònic i Disseny Digital, Tècnic especialista en Electrònica Industrial. 10 anys d'experiència. Perfil correcte amb tot el coneixement demanat al plec.	4,60

Suma de puntuacions: 4,60 + 4,60 + 4,60 + 4,60 + 4,60 = 23,00 punts

Valoració

23,00 punts

2. Adequació dels perfils base

PERFILS BASE	ADEQUACIÓ	PUNTUACIÓ (sobre 1,6)
PERFIL 1 FUNCIONAL (1) Enginyeria superior industrial o de telecomunicacions	Formació: Eng.Sup.Industrial, ITIL. 2 anys d'experiència. Experiència en gestió de la producció i teòrica sobre tot el demanat a plec.	1,60
PERFIL 2 FUNCIONAL (2) Administració i Direcció d'Empreses	Formació: Llicenciat en ADE i mestratge en Anàlisi de negoci i consultoria. 6 anys d'experiència. Perfil correcte amb tot el coneixement demanat al plec.	1,60
PERFIL 3 TECNIC DE DESPLÈGAMENT Enginyeria superior o tècnica industrial o de telecomunicacions	Formació: Eng.Tèc.Telecomunicacions, Mestratge en Gestió de Projectes, ITIL. 5 anys experiència. Experiència en l'àmbit universitari. No excessiva en models de manteniment d'equips tecnològics distribuïts (sí en sistemes informàtics)	1,28
PERFIL 3 TECNIC DE DESPLÈGAMENT Enginyeria superior o tècnica industrial o de telecomunicacions	Formació: Eng.Tèc.Industrial, curs de Project Management Expert, ITIL. 7 anys experiència. Experiència correcta, sobretot en l'àmbit elèctric, donant cobertura a tot el demanat al plec.	1,60
PERFIL 4 INFORMÀTIC Enginyeria superior informàtica	Formació: Eng.Sup.Informàtica. 11 anys experiència. Perfil correcte amb tot el coneixement demanat al plec.	1,60

Suma de puntuacions: 1,60 + 1,60 + 1,28 + 1,60 + 1,60 = 7,68 punts

Valoració

7,68 punts

3. Historial professional de l'equip expert

L'historial professional està explicat com a capítol independent en l'oferta i proporciona tot el detall necessari. S'inclou també un annex corresponent als títols i certificacions de tot l'equip ofert.

Valoració

8,00 punts

4. Incorporació de nous perfils

Els nous perfils proposats són:

PERFILS BASE	ADEQUACIÓ	PUNTUACIÓ
PERFIL BASE EXTRA RESPONSABLE DE GESTIÓ DOCUMENTAL Diplomatura en biblioteconomia i documentació	8 anys d'experiència. Àmplia experiència en gestió documental i gestió de bases de dades, sobretot en l'entorn de l'Administració Pública i l'universitari. Perfil interessant pel projecte. Perfil incorporat a l'oferta sense increment de cost.	2,50
PERFILS EXPERTS	ADEQUACIÓ	PUNTUACIÓ
PERFIL EXPERT EXTRA 2 COORDINADOR DE PROJECTE Enginyeria superior Aeronàutica, Mestratge en Gestió de Projectes, ITIL.	1 any d'experiència. Tot i ser un perfil necessari no té l'experiència adequada per ser considerat un perfil expert, estaria més centrat com a acompanyament de l'equip base. Perfil incorporat a l'oferta sense increment de cost.	2,50

Suma de puntuacions: 2,50 + 2,50 = 5,00 punts

Valoració

5,00 punts

Total parcial equip humà

43,68 punts

4.4.2 Proposta tècnica

1. Explicació descriptiva

L'explicació descriptiva és molt correcta, tant en continguts com en ordenació i estructuració. Compleix totalment l'indicat en el plec de prescripcions.

Valoració *2,00 punts*

2. Detall del coneixement cobert

Segons l'anàlisi de les adequacions dels diferents perfils no hi ha cap camp de coneixement que no estaria cobert. L'oferta cobreix la totalitat del coneixement sol·licitat.

Valoració *2,00 punts*

3. Model d'informe de seguiment

Compleix amb allò requerit als plecs de prescripcions tècniques.

Valoració *1,00 punts*

Total parcial proposta tècnica **5,00 punts**

Total puntuació (Equip humà – Proposta tècnica) **48,68 punts**

5. Conclusions valoració sobres B

Donat que les empreses licitadores UTE: SII CONCATEL, SL – NAE COMUNICACIONS, SL i la UTE: PROJECTES & FACILITIES MANAGEMENT, SL – TPARTNER NETWORK SERVICES, SL han obtingut 12,32 punts i 11,52 punts, respectivament, i no han arribat als 25 punts que és la puntuació mínima que les empreses licitadores participants en el present procediment obert han d'obtenir en la valoració dels criteris no avaluable mitjançant fórmules, puntuació establerta a l'apartat Q del quadre de característiques del plec de clàusules administratives, aquestes empreses no han de continuar en el procés de valoració de les ofertes de la present licitació.

6. Qualificacions del SOBRE C

Proposició econòmica:

	Empreses	Import Base	Import IVA	Import Total
5.1	ALTRAN INNOVACIÓN, SLU	1.398.326,14 €	293.648,49 €	1.691.974,63 €
5.2	SISTEMAS DE INFORMACIÓN TERRITORIAL Y POSICIONAMIENTO, SL	1.740.375,00 €	365.478,75 €	2.105.853,75 €

D'acord amb els criteris de valoració del sobre C que consten al Plec de clàusules administratives particulars la qualificació és la següent:

	Empreses	Import Ofertat	Puntuació econòmica
5.1	ALTRAN INNOVACIÓN, SLU	1.398.326,14 €	51,00 punts
5.2	SISTEMAS DE INFORMACIÓN TERRITORIAL Y POSICIONAMIENTO, SL	1.740.375,00 €	40,68 punts

Donat que l'oferta presentada per l'empresa licitadora ALTRAN INNOVACIÓN, SL podria resultar temerària o anormalment baixa, en compliment d'allò establert a l'article 152.3 del RDL 3/2011, de 14 de novembre, que aprovà el Text Refós de la Llei de Contractes del Sector Públic, la Mesa de contractació va acordar requerir a l'empresa ALTRAN INNOVACION, SL per tal que presentés per escrit els justificants necessaris per a la valoració de la seva oferta i es pogués procedir a tenir en compte la mateixa i no excloure-la de l'adjudicació del contracte. L'esmentada empresa ha declinat l'oportunitat de fer cap aclariment al respecte. Per aquest motiu, la Mesa de contractació acordà no incloure a l'esmentada empresa en el procediment de valoració adjudicació d'aquesta licitació.

7. Resum valoració ofertes tècniques i econòmiques

Empreses	PUNTUACIÓ		
	SOBRE B	SOBRE C	TOTAL
SISTEMAS DE INFORMACIÓN TERRITORIAL Y POSICIONAMIENTO, SL	48,68	40,98	89,66

8. Proposta d'adjudicació

Després d'examinar les ofertes presentades i valorar-les segons els criteris de valoració de les ofertes detallats a la clàusula "O" el Plec de clàusules administratives particulars i a reserva d'opinió més fundada, es proposa l'adjudicació dels serveis a l'empresa SISTEMAS DE INFORMACIÓN TERRITORIAL Y POSICIONAMIENTO, SL.

Barcelona, 14 de juny de 2017


Ramon Bacardí

Director de la T-Mobilitat